

# T.D.P

# CLUB

# Yuzi

## 11. トップの内観を常とせよ。

2012年8月号

トップの成長は組織の成長につながる。  
組織はトップの器以上に全体に大きくならない。  
トップは常に自分を見めること、内観を常とせよ。  
己を制する者は世を制するである。己を知よである。  
今の自分を知ること、出発点を知ることである。  
出発点と知らずして、目的地にはいけず。  
己を知る第一歩は、自分を週に見ればわかる。  
会社の成績、会社の空気、社員の表情や態度、友人仲間...  
これに社員はトップの鏡である。トップは絶えず自己成長  
させよ。

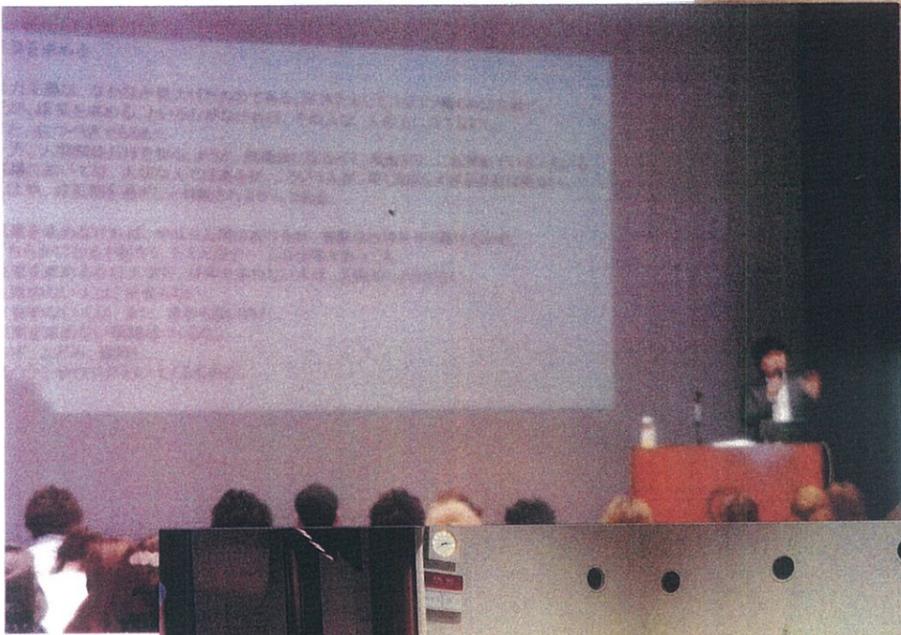
## 12. トップのセルフイメージ

トップ自身が持つ、自身のイメージ(画像)である。  
これは大変重要なことである。  
自分のセルフイメージを持つという「トップ」が...  
セルフイメージを知らない「トップ」は...  
自分のセルフイメージを決める。自分の長所を引き出し、それを  
拡大し、画像にし、潜在意識に烙印付ける。それを何層も  
くり返すとセルフイメージが定着してくる。(それを具る、  
短所をセルフイメージにするな。それをしたら失敗する。

L.D.P



O.D.P

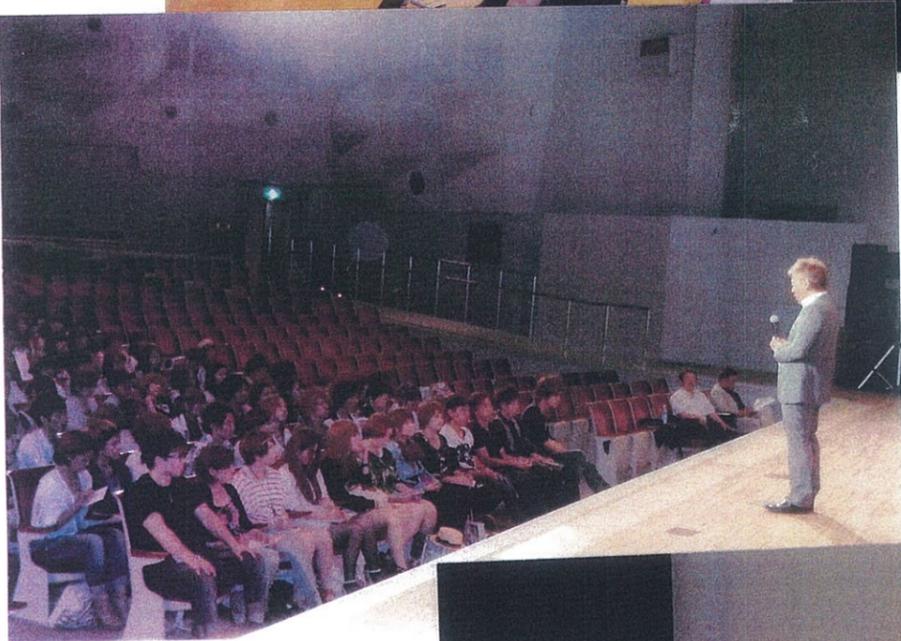


2012.7.9  
大阪大会

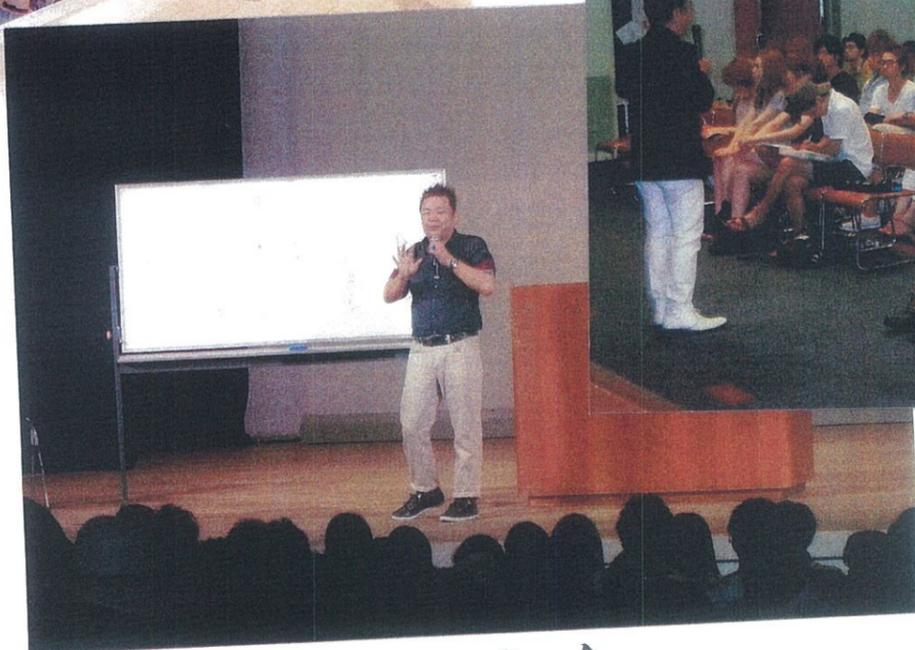
L.D.P



H.O.P. 2551121



H.O.P. 2551121



H.O.P. 2551121



H.O.P. 2551121

年間表彰 社長賞

石牟礼史織



6月6日  
年中総会



年間表彰 スタイリスト部門第一位

谷本育美



サクセスマインド宣言者

高柳 歩美



森 美咲



仲光 啓輔



妻木 茜



伊川 俊



口田 美咲



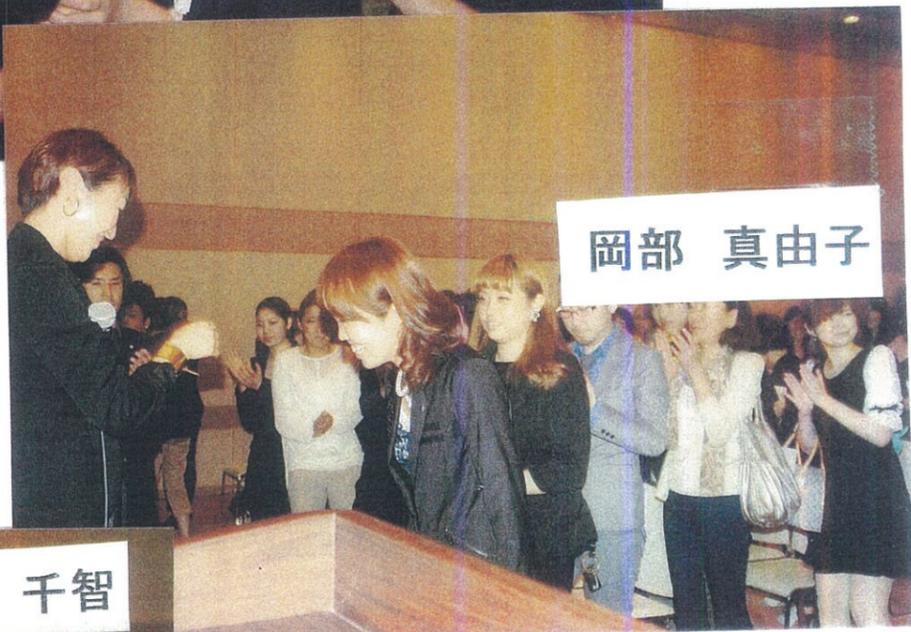
栗木 雄市

小池 諭

柴田 晃佑

土屋 奈央

仲 愛子



岡部 真由子



池田 千智



吳屋 倫子



李チエンウン

去年の1年間は私にとってつらい1年でした。

楽しいと思うことが少なかったです。自分でもどうしてこんなに仕事が楽しくないんだろうと悩みました。

どうしたら楽しくなるんだろう？ また自分との向き合い方でした。

そしてあることに気付くことができました。

私は人と比べてばかりでした。毎月の目標をたてるけれども、

「あの人ができたからよし」「あの人ができなかったからダメ」

「自分」ではなく「他人」を見てしまっていたのです。

私にとって何が足りないか考えていたつもりでも、逃げ道ばかり作っていました。

「今日はこれくらい売上げたから大丈夫」「店長にこれくらい売れば怒らないうらう」

とか自分に甘えまくっていました。

私は自分の限界ではなく、他人と比べて限界を考えた。「自分の人生ではなく、他人の人生」を  
生きてしまっていたのです。

他人の人生を生きると目標がなくなります。目標がないと嬉しくありません。

嬉しくないとお客様のことをキレイにすることなんてできません。もちろんワクワク、ドキドキしません。

何も楽しくないという事に気付きました。

自分の目標に向かって、自分のよしとするところまで努力する。

やはり自分のよしとするところまで頑張るからこそ達成感がある。

喜びもあり、うれしさもある。目標に向かってる時はワクワクするし、ドキドキする。

時には外道な苦しいけど、人生を生きている充実感がある。

だから楽しいのだと思いました。そして自分と単体、月経った時の喜びは麻薬です。

私はまず自分の人生を生きるためには目標を持つことが大事だということを知りました。

そして、その目標に対して、自分はどうなの？ 本当にそれか？ 常に考え、努力すること  
が大事だと思いました。

私の持ち手者としての目標は、「坂中さんにしてほしい」というお客様をもっとたくさんに

することです。そのために今の私に必要なことは、自分に甘えず、目標に向かって努力することです。

それか本当にお客様は満足なのか？ エスライオンとしてそれか？

常に自分と向き合い、これから単体していきます。それが一番成長できる近道だと思います。

エス 本山店 坂中

2012.6月

2012年6月6日  
の坂中さんの  
金体会社の  
講演の原稿  
です。  
すごい！

- 他と比較するのはよく自分と比較しろ。
- 徹底の方便を立ち切れ
- 生涯目標人生
- 小さな感動を積み重ね、大きな感動力にする。